



Verhaltenskodex der Franke GmbH

Code of Conduct



Es ist für uns bei der Franke GmbH in Aalen von großer Bedeutung, ethische und moralische Standards zu setzen und einzuhalten, um eine verantwortungsbewusste und nachhaltige Geschäftstätigkeit zu gewährleisten. Unser Code of Conduct dient als Leitfaden für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie für unsere Geschäftspartner und Zulieferer, um sicherzustellen, dass wir stets in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen und Vorschriften handeln und höchste Standards in Bezug auf Integrität und Ethik erfüllen.

Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Kunden und der Umwelt ernst und verpflichten uns zu einem fairen Umgang miteinander, der Vermeidung von Interessenkonflikten, der Bekämpfung von Korruption und Geldwäsche sowie zur Einhaltung von Exportkontroll- und Zollbestimmungen. Darüber hinaus setzen wir uns für Umweltschutz, effektiven Energieeinsatz und Produktsicherheit und -qualität ein, um unseren Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung zu leisten.

Wir sind uns bewusst, dass die Einhaltung dieser Standards nicht immer einfach ist und dass es Situationen geben kann, in denen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Zweifelsfällen oder Konflikten konfrontiert werden. Für diese Fälle haben wir diesen Verhaltenskodex formuliert. Er gibt uns allen eine Richtschnur für unternehmenskonformes, verlässliches Verhalten.

Wir sind stolz darauf, uns zu diesen hohen Standards zu verpflichten, und werden uns weiterhin dafür einsetzen, sie in allen Bereichen unseres Unternehmens umzusetzen.

Franke GmbH
Aalen

Daniel Groz
Geschäftsführer

Sascha Eberhard
Geschäftsführer

Grundsätze

Die Franke GmbH ist ein Unternehmen, das auf Integrität, Fairness und Ethik aufbaut. Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften und verpflichten uns zu höchsten Standards bei unseren Geschäftspraktiken.

1. Fairer Umgang mit Mitarbeitern und Geschäftspartnern

Die Franke GmbH behandelt alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Geschäftspartner fair und respektvoll. Wir fördern eine offene Kommunikation und Zusammenarbeit auf allen Ebenen und sorgen für ein Arbeitsumfeld, in dem jeder Einzelne geschätzt wird.

2. Fairer Wettbewerb

Die Franke GmbH engagiert sich für einen fairen Wettbewerb und lehnt jegliche Form von unfairen oder unlauteren Geschäftspraktiken ab. Wir halten uns an alle Wettbewerbsgesetze und stellen sicher, dass alle Entscheidungen im besten Interesse des Unternehmens und seiner Kunden getroffen werden.

3. Bekämpfung von Korruption

Die Franke GmbH ist bestrebt, Korruption in all ihren Formen zu bekämpfen. Wir haben eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung und Bestechlichkeit und setzen uns dafür ein, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Geschäftspartner diese Werte teilen und respektieren.

4. Umgang mit Unternehmenseigentum

Die Franke GmbH verwaltet ihr Eigentum mit größter Sorgfalt. Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verantwortungsvoll mit dem Eigentum des Unternehmens umgehen und es nur für geschäftliche Zwecke nutzen. Wir achten darauf, dass kein Eigentum des Unternehmens ohne vorherige Zustimmung des Unternehmens verkauft, verliehen oder ausgeliehen wird.

5. Schutz von Geschäftsgeheimnissen und IT-Sicherheit

Die Franke GmbH achtet auf den Schutz von Geschäftsgeheimnissen und verpflichtet alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, vertrauliche Informationen und Daten sorgfältig zu behandeln und nur für geschäftliche Zwecke zu nutzen. Wir achten darauf, dass alle IT-Systeme und Daten sicher sind und setzen angemessene technische und organisatorische Maßnahmen ein, um die IT-Sicherheit zu gewährleisten.

6. Verbot von Insidergeschäften

Die Franke GmbH untersagt Insidergeschäfte und verpflichtet alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Insiderinformationen vertraulich zu behandeln und nur für geschäftliche Zwecke zu nutzen. Wir stellen sicher, dass alle Entscheidungen auf Informationen basieren, die öffentlich zugänglich sind und keine nicht öffentlich verfügbaren Informationen enthalten.

7. Vermeidung von Interessenkonflikten und privaten Betätigungen

Die Franke GmbH erwartet von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie Interessenkonflikte vermeiden und sich nicht in Aktivitäten engagieren, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen könnten, ihre Arbeit im Interesse des Unternehmens auszuführen. Wir erwarten, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter jegliche Interessenkonflikte offenlegen und keine privaten Aktivitäten ausführen, die gegen unsere Unternehmensrichtlinien verstoßen.

8. Einhaltung von Exportkontroll- und Zollbestimmungen

Die Franke GmbH befolgt alle Exportkontroll- und Zollbestimmungen und sorgt dafür, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese einhalten. Wir stellen sicher, dass keine Produkte oder Technologien ohne die erforderlichen Genehmigungen exportiert oder importiert werden.

9. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Franke GmbH legt großen Wert auf den Schutz der Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir setzen uns dafür ein, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unter sicheren Bedingungen arbeiten und dass alle gesetzlichen Anforderungen im Hinblick auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz erfüllt werden. Wir fördern eine Kultur der Sicherheit und ermutigen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, uns auf Gefahrenquellen hinzuweisen, um Verletzungen und Unfälle zu vermeiden.

10. Produktsicherheit und Qualität

Die Franke GmbH ist bestrebt, Produkte und Dienstleistungen von höchster Qualität anzubieten. Wir stellen sicher, dass alle unsere Produkte den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und internen Qualitätsstandards entsprechen. Wir fördern eine Kultur der Qualität, die es uns ermöglicht, kontinuierlich unsere Produkte und Dienstleistungen zu verbessern.

11. Umweltschutz, effektiver Energieeinsatz und Nachhaltigkeit

Die Franke GmbH ist sich ihrer Verantwortung für die Umwelt bewusst und setzt sich für den effektiven Einsatz von Energie und Ressourcen ein. Wir setzen uns für Nachhaltigkeit und Umweltschutz ein, indem wir Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit minimieren und durch die Entwicklung umweltfreundlicher Produkte und Dienstleistungen zum Schutz der Umwelt beitragen.

12. Schutz personenbezogener Daten

Die Franke GmbH verpflichtet sich, personenbezogene Daten gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen zu schützen. Wir stellen sicher, dass alle personenbezogenen Daten auf angemessene Weise gesammelt und genutzt werden, um die Rechte und Freiheiten der betroffenen Personen zu respektieren. Wir fördern eine Kultur des Datenschutzes, indem wir sicherstellen, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geschult werden und den Schutz personenbezogener Daten als Bestandteil ihrer Arbeit verstehen.

13. Finanzintegrität und Geldwäschebekämpfung

Die Franke GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung höchster Standards in Bezug auf Finanzintegrität und Geldwäschebekämpfung. Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und stellen sicher, dass alle Transaktionen und Finanzdaten korrekt und transparent sind.

14. Verhalten in Zweifelsfällen und Ansprechpartner für Hinweise

Die Franke GmbH ermutigt alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Bedenken oder Fragen bezüglich des Verhaltens und der Geschäftspraktiken der Franke GmbH zu äußern. Wir bieten Möglichkeiten, um vertrauliche Hinweise einzureichen, ohne Sorge vor negativen Auswirkungen haben zu müssen. Alle Hinweise werden ernst genommen und vertraulich behandelt.

15. Besondere Verantwortung von Führungskräften

Führungskräfte der Franke GmbH haben eine besondere Verantwortung, die Standards und Werte des Unternehmens zu fördern und vorzuleben. Sie stellen sicher, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese Standards kennen und verstehen. Führungskräfte haben auch eine besondere Verantwortung, Bedenken und Hinweise ernst zu nehmen und auf eine angemessene Weise darauf zu reagieren. Sie sind verpflichtet, Integrität, Fairness und Ethik zu fördern und sicherzustellen, dass alle Geschäftspraktiken in Übereinstimmung mit unseren Werten und Standards durchgeführt werden.